




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ИНСТИТУТ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХ-  
НИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» В Г.ШАХТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ИСО и П (ФИЛИАЛ) ДГТУ в г. Шахты)

Утверждаю:

Директор ИСО и П (ф) ДГТУ в г. Шахты

 Страданченко С.Г.

«10» 03 2017г.

Дополнительная профессиональная программа  
«Государственное и муниципальное управление»

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Категории слушателей, на обучение которых рассчитана дополнительная профессиональная программа (далее – программа):

– специалистов и руководящих работников, имеющих высшее образование и желающим получить и реализовать профессиональные возможности в области государственного и муниципального управления.

– руководители и специалисты предприятий и организаций различных форм собственности, контрольно-ревизионных органов, органов юстиции, страховых и риэлтерских фирм, пенсионных фондов и учреждений образования.

1.2. Сфера применения слушателями полученных профессиональных компетенций, умений и знаний:

– выполнения служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне с применением нормативной базы в сфере государственного и муниципального управления.

## 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ ПО ПРОГРАММЕ

2.1. Цели программы: состоит в формировании представления о субъектах и институтах государственного и муниципального управления, их основных функциях, механизмах регулирования, особенностях и проблемах их развития, получения дополнительных знаний в области государственного и муниципального управления, необходимых для приобретения новой квалификации при выполнении нового вида профессиональной деятельности. Формирование у специалистов современного мировоззрения, умений и навыков по принятию и реализации профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

2.2. Нормативный срок освоения программы - 502 часа.

2.3. Формы обучения – очная.

## 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Слушатель, освоивший программу, должен:

3.1 обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

ОК1 - умением определять приоритеты профессиональной деятельности, эффективно исполнять управленческие решения;

ОК2- способностью принимать решения в условиях неопределенности и рисков;

ОК3- способностью применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;

ПК1- способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

ПК2 - умением разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц, на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий федеральных гос-

ударственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации (муниципальной службы), на должностях в государственных и муниципальных организациях и учреждениях, на административных должностях в государственных и муниципальных предприятиях, в научно-исследовательских и образовательных организациях в сфере государственного и муниципального управления, в политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях;

ПК3- умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации;

ПК4 - способностью применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования;

ПК5 - умением вести делопроизводство и участвовать в ведении документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях;

ПК6 - способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы);

ПК7 - владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов;

ПК8 - умением эффективно взаимодействовать с другими исполнителями;

### 3.2 владеть:

- способностью принимать участие в разработке управленческих решений и нести ответственность за реализацию этих решений в пределах своих должностных обязанностей;

- навыками самостоятельной, творческой работы;

- навыками специальной аргументации при выборе стандартных управленческих ситуаций;

### 3.3 уметь:

- решать организационные задачи в системе государственного и муниципального управления; работать на благо общества;

- выявлять значимые проблемы экономического характера при анализе конкретных управленческих ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать последствия решений;

- организовать свой труд; определять приоритеты профессиональной деятельности, эффективно исполнять управленческие решения;
- осуществлять вспомогательное обеспечение исполнения основных функций органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
- органов местного самоуправления, государственных и муниципальных органов; использовать знания в своей деятельности;
- оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия (результаты) осуществления государственных программ;
- адекватно оценивать поставленные цели и результаты деятельности;

### 3.4 знать:

- становление, организацию и развитие государственного управления и местного самоуправления;
- принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений в системе государственного и муниципального управления
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- основы государственной политики по борьбе с коррупцией.

## 4. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ ПРОГРАММЫ

Программа предусматривает изучение следующих модулей:

1. Теоретические аспекты государственного и муниципального управления.
2. Отраслевые аспекты права Российской Федерации
3. Экономико-психологические аспекты государственного управления
4. Эффективная система государственного и муниципального управления как вектор антикоррупционной политики государства

Структура программы

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции (дистанционно)	Практические занятия	
1.	Теоретические аспекты государственного и муниципального управления	112	100	12	зачет
2.	Отраслевые основы права Российской Федерации	106	100	6	зачет
3.	Экономико-психологические аспекты государственного управления	156	140	16	зачет
4.	Эффективная система государственного и муниципального управления как вектор антикоррупционной политики государства	128	116	12	зачет
Итого		502	456	46	
Итоговая аттестация		<i>Междисциплинарный экзамен</i>			

## 5. ТРЕБОВАНИЯ К МИНИМУМУ СОДЕРЖАНИЯ ПРОГРАММЫ

### Учебно-тематический план программы

№ п/п	Наименование модулей	Всего часов	В том числе:			Форма контроля
			Лекции (в т.ч. дистанционно)	Выездные занятия, стажировка, деловые игры и др.	Практические, лабораторные, семинары (в т.ч. дистанционно)	
1.	Теоретические аспекты государственного и муниципального управления	112	100	12	-	зачет
1.1	Теория государства и права	28	24	4		
1.1.1	Методологические основы теории государства и права	4	2	2		
1.1.2	Механизм государства и государственный аппарат	8	8			
1.1.3	Основные теории правопонимания	8	6	2		
1.1.4	Право в системе социально-нормативного регулирования	4	4			
1.1.5	Система права и ее основные элементы	4				
1.2	Система государственного управления	28	24	4		
1.2.1	Система и структура государственных органов	4	4			
1.2.2	Методология и методы, субъекты и объекты государственного управления	8	8			
1.2.3	Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции на современном этапе	4	2	2		
1.2.4	Государственное управление как система. Правовое и организационное обеспечение государственного управления в современной России	4	2	2		
1.2.5	Взаимодействие власти и бизнеса	4	4			
1.2.6	Стандарты этики поведения государственных гражданских служащих	4	4			
1.3	Государственная и муниципальная служба как публично-правовой институт	28	24	4		

1.3.1	Государственная и муниципальная служба как публично-правовой институт	8	8			
1.3.2	Актуальные вопросы развития системы государственного управления и местного самоуправления: формирование и развитие электронного правительства, совершенствование механизма предоставления государственных и муниципальных услуг	8	6	2		
1.3.3	Современные финансовые инструменты государственного управления и местного самоуправления	12	10	2		
1.4	Реформирование государственной службы: результаты и перспективы	28	28			
1.4.1	Оптимизация контрольно-надзорных функций федеральных органов исполнительной власти	4	4			
1.4.2	Административная реформа в РФ: цели и задачи, основные направления	8	8			
1.4.3	Совершенствование системы государственной службы в РФ	8	8			
1.4.4	Управление эффективностью в деятельности органов власти. Мониторинг и оценка качества государственного управления	8	8			
2.	Отраслевые основы права Российской Федерации	106	100	6		зачет
2.1	Конституционное право	28	26	2		
2.1.1	Конституционное право России как отрасль права	4	4			
2.1.2	Конституция РФ: понятие, сущность, юридические свойства	8	8			
2.1.3	Принципы российского федерализма	4	4			
2.1.4	Состав федерации в России и конституционно-правовой статус Российской Федерации и ее субъектов	4	4			
2.1.5	Законодательная и исполнительная власть: сущность, характерные черты	4	2	2		
2.1.6	Конституционно-правовые основы организации и деятельности судебной власти и	4	4			

	прокуратуры и местного самоуправления					
2.2	Административное право	28	26	2		
2.2.1	Административное право как отрасль права	4	4			
2.2.2	Административно-правовые нормы и их особенности	8	8			
2.2.3	Административно-правовые отношения	4	4			
2.2.4	Субъекты административного права	4	2	2		
2.2.5	Административное принуждение и ответственность	4	4			
2.2.6	Производство по делам об административных правонарушениях	4	4			
2.3	Гражданское право	28	28			
2.3.1	Гражданское право: сущность и источники	4	4			
2.3.2	Гражданское правоотношение	8	4			
2.3.3	Граждане как субъекты гражданского права	4	4			
2.3.4	Юридические лица и гражданское право	8	8			
2.3.5	Объекты гражданских прав	4	4			
2.4	Трудовое право	14	14			
2.4.1	Сущность, метод и система трудового права	2	2			
2.4.2	Источники трудового права	4	4			
2.4.3	Принципы трудового права	4	4			
2.4.4	Субъекты трудового права	2	2			
2.4.5	Социальное партнерство в сфере труда	2	2			
3.	Экономико-психологические аспекты государственного управления	156	140	16		зачет
3.1	Управление государственными финансами	10	10			
3.1.1	Государственные финансы как экономическая категория	2	2			
3.1.2	Финансовая политика государства	4	4			
3.1.3	Финансовый механизм и его роль в реализации финансовой политики	2	2			
3.1.4	Проблемы управления государственными финансами	2	2			
3.2	Национальная платежная система	32	28	4		
3.2.1	История национальной платежной системы в России	4	4			

3.2.2	Стратегия развития национальной платежной системы	4	4			
3.2.3	Нормативно-правовое обеспечение национальной платежной системы. Проблемы правового регулирования	4	4			
3.2.4	Объекты и субъекты национальной платежной системы	4	4			
3.2.5	Надзорная деятельность в национальной платежной системе	4	4			
3.2.6	Контроль бесперебойности функционирования платежной системы	4	2	2		
3.2.7	Вопросы внедрения международных стандартов на финансовых рынках	4	2	2		
3.2.8	Зарубежный опыт правового регулирования платежных систем	4	4			
3.3	Программно-целевой метод в бюджетном планировании и прогнозировании	24	20	4		
3.3.1	Применение программно-целевого метода в сфере государственного и муниципального управления	4	4			
3.3.2	Технология бюджетного планирования с применением программно-целевого метода	4	4			
3.3.3	Методы оценки и обеспечение контроля реализации программ	4	4			
3.3.4	Факторы успешности применения в бюджетном планировании программно-целевого метода	4	2	2		
3.3.5	Организационное обеспечение разработки и реализации целевых программ	4	4			
3.3.6	Программно-целевой метод, его взаимосвязь со Стратегией, ДРОНДами, БОРОм	4	2	2		
3.4	Обеспечение доступа к информации о деятельности государственных органов и открытым данным	44	40	4		
3.4.1	Общие принципы организации доступа к государственной информации и его законодательного нормативного регулирования	4	4			
3.4.2	Правовое регулирование правоотношений в информационно-	4	4			



	телекоммуникационной среде					
3.4.3	Технологии взаимодействия и вовлечения граждан, экспертного сообщества и общественных организаций в процедуры выработки и реализации политики открытости деятельности федеральных государственных органов исполнительной власти	4	4			
3.4.4	Государственная программа Российской Федерации «Информационное общество (2011 – 2020 годы)»	4	2	2		
3.4.5	Открытые государственные данные: механизмы открытия, политический, социальный и экономический эффекты от их применения в различных областях жизнедеятельности общества	4	4			
3.4.6	Концепция формирования «Открытого Правительства» в Российской Федерации	4	2	2		
3.4.7	Опыт рассмотрения петиций граждан: Отечественный и зарубежный опыт. «Концепция российской общественной инициативы»	4	4			
3.4.8	Организация работы государственных органов со СМИ	4	4			
3.4.9	Информационные технологии в практике государственного управления	4	4			
3.4.10	Инициативы международных организаций и зарубежный опыт обеспечения открытости информации о деятельности государственных органов	4	4			
3.4.11	Электронная демократия и социальные сети	4	4			
3.5	Основы управленческих решений	10	10			
3.5.1	Управленческие решения: сущность, классификация, инструментарий и технология принятия	2	2			
3.5.2	Феномены индивидуальных решений	4	4			
3.5.3	Оценка принятия коллективных решений	2	2			
3.5.4	Стили принятия решений	2	2			
3.6	Документационное обеспечение	10	10			

	государственного управления					
3.6.1	Современная законодательная, нормативно-правовая и методическая база делопроизводства	2	2			
3.6.2	Внедрение систем электронного документооборота (СЭД) в организации. Требования к СЭД.	4	4			
3.6.3	Основные требования к оформлению управленческих (организационно-распорядительных документов)	2	2			
3.6.4	Проблемы выбора и внедрения специализированного программного обеспечения	2	2			
3.7	Управление человеческими ресурсами	10	10			
3.7.1	Кадровая политика в органах государственной власти. Компетентностный подход к управлению кадровыми процессами в органах власти	2	2			
3.7.2	Управление персоналом в системе государственной гражданской службы. Технологии управления персоналом на государственной гражданской службе: сущность и структурные элементы. Виды кадровых технологий	2	2			
3.7.3	Повышение мотивации государственных гражданских служащих к эффективной профессиональной служебной деятельности	2	2			
3.7.4	Оценка персонала на государственной гражданской службе. Оценочные технологии	2	2			
3.7.5	Формирование потенциала управленческих кадров. Кадровый резерв в государственных органах: технологии формирования, оценки и использование	2	2			
3.8	Психологическое обеспечение профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего	16	16			
3.8.1	Психологическое содержание профессиональной деятельности государственного служащего	2	2			
3.8.2	Регулирование межличностных отношений в группе. Культура	2	2			

	общения					
3.8.3	Госслужащий как субъект профессиональной деятельности. Структура личностно-профессиональных качеств	2	2			
3.8.4	Психологическая компетентность государственных служащих: психолого-акмеологические характеристики	2	2			
3.8.5	Освоение психологических методов проницательности	2	2			
3.8.6	Психология профессиональной карьеры	2	2			
3.8.7	Психология организационной культуры государственных служащих	2	2			
3.8.8	Психолого-акмеологические основы управления персоналом	2	2			
4.	Эффективная система государственного и муниципального управления как вектор антикоррупционной политики государства	128	116	12		зачет
4.1	Теория управления	24	22	2		
4.4.1	Методология теории управления	8	6	2		
4.4.2	Основы управленческой деятельности	8	8			
4.4.3	Управление нововведениями	8	8			
4.2	Управление органами государственной власти	10	8	2		
4.2.1	Система и структура федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации: актуальное состояние	4	2	2		
4.2.2	Региональный уровень государственного управления. Структура государственных органов субъекта Российской Федерации	4	4			
4.2.3	Местное самоуправление в системе публичного управления. Полномочия органов местного самоуправления	2	2			
4.3	Система муниципального управления	8	6	2		
4.3.1	Местное самоуправление в Российской Федерации	4	2	2		
4.3.2	Организационные основы местного самоуправления	2	2			
4.3.3	Система органов местного самоуправления и их роль в об-	2	2			

	шестве					
4.4	Реформирование государственной службы: результаты и перспективы	34	30	4		
4.4.1	Общетеоретические вопросы эффективности государственного и муниципального управления	4	4			
4.4.2	Исторические корни идей эффективности государственного и муниципального управления	4	4			
4.4.3	Измерение эффективности государственного управления	4	4			
4.4.4	Виды эффективности. Концептуальные модели эффективности государственного и муниципального управления	6	4	2		
4.4.5	Показатели эффективности и результативности деятельности органов власти	4	4			
4.4.6	Международная практика определения эффективности государственного и муниципального управления	4	4			
4.4.7	Оценка качества государственного управления в современной России	4	4			
4.4.8	Факторы повышения эффективности государственного и муниципального управления	4	2	2		
4.5	Особенности антикоррупционной политики и регулирования конфликта интересов	52	50	2		
4.5.1	Проблема коррупции: сущность, виды, особенности	4	4			
4.5.2	Экономическая природа коррупции. Проблемы измерения и сравнения	4	4			
4.5.3	Основные формы проявления коррупции в системе публичного управления	4	4			
4.5.4	Детерминанты коррупции. Социальные последствия коррупции	4	4			
4.5.5	Социологический анализ коррупции	4	4			
4.5.6	Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации: история и современное состояние	4	4			
4.5.7	Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения	4	4			

	ния					
4.5.8	Антикоррупционное декларирование	4	4			
4.5.9	Регулирование конфликта интересов	4	4			
4.5.10	Основы противодействия коррупции в России	4	2	2		
4.5.11	Зарубежный опыт противодействия коррупции	4	4			
4.5.12	Специализированные государственные органы в сфере противодействия коррупции	4	4			
4.5.13	Противодействие коррупции в коммерческих организациях	4	4			
4.5.13	Уголовно-правовые средства противодействия коррупции	4	4			
	Итоговый контроль					экзамен
	ИТОГО	502	502			

### Учебная программа по модулям

№ п/п	Наименование модуля, разделов и тем	Содержание обучения, наименование и тематика практических занятий (семинаров), самостоятельной работы, используемых образовательных технологий и рекомендуемой литературы
1	2	3
1.	МОДУЛЬ 1. Теоретические аспекты государственного и муниципального управления	
1.1	Теория государства и права	Происхождение государства и права. Сущность государства. Форма государства. Функции государства. Механизм государства. Гражданское общество и правовое государство. Право и нормы права. Нормативно-правовые акты. Правотворчество. Правоотношения. Правосознание и правовая культура. Юридическая ответственность.
1.2	Система государственного управления	Система органов государственной власти. Виды органов государственной власти. Методы, субъекты и объекты государственного управления». Методология государственного управления. Субъекты и объекты государственного управления. Сущность и характерные черты системы мер противодействия коррупции. Правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации. Организационные основы противодействия коррупции. Основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции на 2017 - 2020 годы. Понятие государственного управления. Особенности государственно-управляющих воздействий. Организация и правовое обеспечение государственного управления в РФ. Государственно-частное партнерство. ГЧП: теоре-

		<p>тические аспекты. Практики выстраивания взаимоотношений бизнеса и власти в 1990-е годы и на современном этапе. Конфликт интересов: сущность и характерные черты. Кодексы этики, конвенции, программы.</p>
1.3	<p>Государственная и муниципальная служба как публично-правовой институт</p>	<p>Теоретическая интерпретация понятия «государственная служба». Понятийный аппарат государственной службы. Государственная служба и институты государственной власти. Государственная и муниципальная служба: институциональный аспект. Кадровое обеспечение государственной службы. Кадровое обеспечение муниципальной службы. Сущность и содержание понятий «государственные услуги», «муниципальные услуги». Нормативно-правовые и организационные основы предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде. Концепция «Электронного правительства» и оказание государственных и муниципальных услуг в электронном виде. Передовой отечественный и зарубежный опыт организации предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде. Предложения по совершенствованию предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде. Инструменты государственного управления макроэкономического уровня. Инструменты непосредственного государственного управления. Новые финансовые инструменты органов местного самоуправления.</p>
1.4	<p>Реформирование государственной службы: результаты и перспективы</p>	<p>Исторические аспекты контрольно-надзорных функций федеральных органов исполнительной власти. Административная реформа. Концепция повышения эффективности контрольно-надзорной деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления на 2014 - 2018 годы. Формирование единой правовой основы деятельности контрольно-надзорных органов, учитывающей возможность разделения их функций в сфере контроля, надзора и расширительной деятельности. Административная реформа: представление и сущность. Историческая справка о планах проведения административной реформы. Административная реформа в современной России. Современное состояние государственной службы. Реформирование системы государственной службы. Эффективность органов власти. Оценка эффективности органов власти и государственных служащих.</p>
	<p>Используемые образовательные технологии, в т.ч. дистанционные</p>	<p>Лекции, Интернет-ресурсы</p>
	<p>Рекомендуемая литература, в т.ч. Интернет-ресурсы</p>	<p>1.Василенко И. А. Государственное и муниципальное управление [Текст] : учебник для студентов, обуч. по спец. «Политология»/ И. А. Василенко. - М.: Гардарики, 2016. - 317 с. - (Disciplinae). - ISBN 5-8297-0211-8 : 133-49.  2.Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы: Монография / Под ред. А.М. Беляева – М.: Финуниверситет, 2015.  3. А. М. , Долгих Ф. И. Теория государства и права: учебник М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2015. – 240 с. Режим доступа: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=429539&amp;sr=1">http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=429539&amp;sr=1</a></p>

		<p>4. Компетентностный подход к образованию и профессионально-личностное развитие государственных служащих. Методическое пособие. – М.: Изд-во РАГС, 2016.</p> <p>5. Крупенков В.В. Государственное и муниципальное управление: [Электронный ресурс]: учебно-практич. пособие. / В.В. Крупенков, Н.А. Мамедова, А.А. Мельников, Т.А. Кривова. – М.: Евразийский открытый институт, 2012. – 335 с. – URL: <a href="http://www.biblioclub.ru">http://www.biblioclub.ru</a></p> <p>6. Кузнецов О.В. Социально-экономические механизмы развития системы дополнительного профессионального образования государственных служащих: Монография. – М.: Экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова, ТЕИС, 2016.</p> <p>7. Михайлова Н. В., Иванов А. А. Римское право: учебное пособие. - Издатель: Юнити-Дана, 2016. – 192 с. Режим доступа: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=117482&amp;sr=1">http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=117482&amp;sr=1</a></p> <p>8. Оценка и профессиональное развитие государственных служащих: Монография. Под общ. ред. А.И. Турчинова. – М.: Изд-во РАГС, 2015.</p> <p>9. Райзберг Б.Г. Государственное управление экономикой и корпоративный менеджмент: [Электронный ресурс] / Б.А. Райзберг, С.В. Маркова. – М.: ИД «Pro forma», 2016. – 320 с. – URL: <a href="http://www.biblioclub.ru">http://www.biblioclub.ru</a></p> <p>10. Черепанов В.В. Государственная кадровая политика и кадровая деятельность в системе гражданской службы: Учебное пособие. В 2 ч. – М.: Финакадемия, 2015.</p>
Модуль 2 Отраслевые основы права Российской Федерации		
2.1	Конституционное право	<p>Понятие конституционного права как отрасли российского права. Юридические свойства Конституции, ее структура и содержание. Основы конституционного строя РФ. Конституционные права, свободы и обязанности человека и гражданина в РФ. Гражданство РФ. Избирательное право и избирательный процесс. Президент РФ. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Органы судебной власти РФ.</p>
2.2	Административное право	<p>Понятие, предмет и метод административного права. Функции и принципы административного права. Система административного права. Источники административного права. Понятие административно-правовой нормы и ее структура. Виды административно-правовых норм. Формы реализации административно-правовых норм. Пределы действия административно-правовых норм. Понятие административно-правового отношения и его структура. Юридические факты в административном праве. Виды административно-правовых отношений.</p> <p>Понятие субъектов административного права и их виды. Индивидуальные субъекты административного права. Коллективные субъекты административного права. Специальный субъект административного права. Обращения граждан и их виды. Методы административного воздействия и их характеристика. Метод принуждения в административном праве и его виды. Административная ответственность и ее признаки. Понятие и особенности административного процесса. Общие положения производства по делам об административных правонарушениях. Участники производства по делам об административных право-</p>

		<p>нарушениях. Стадии производства по делам об административных правонарушениях. Протокол об административном правонарушении. Рассмотрение дел об административных правонарушениях. Обжалование и пересмотр постановлений об административных правонарушениях. Исполнение постановлений по делам об административных правонарушениях.</p>
2.3	Гражданское право	<p>Понятие, предмет и метод гражданского права. Отграничение Гражданского права от других отраслей права. Система гражданского права. Понятие и виды источников права. Понятие и особенности гражданского правоотношения. Содержание, субъекты и объекты гражданских правоотношений. Классификация гражданских правоотношений. Основания гражданских правоотношений. Понятие и классификация юридических фактов. Правоспособность граждан. Дееспособность граждан. Признание безвестно отсутствующим и объявление умершим. Опекa и попечительство. Акты гражданского состояния. Понятие, значение и основные признаки юридического лица. Образование и прекращение юридических лиц. Классификация юридических лиц. Некоммерческая организация. Понятие объектов гражданских прав. Классификация вещей. Деньги как особая разновидность вещей. Ценные бумаги. Результаты творческой деятельности. Личные неимущественные блага как объекты гражданских прав.</p>
2.4	Трудовое право	<p>Предмет трудового права. Производные отношения в структуре предмета трудового права. Метод трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права. Система трудового права. Понятие и классификация источников трудового права. Конституция РФ, другие законы как источники трудового права. Подзаконные нормативные акты как источники трудового права. Локальные источники трудового права. Понятие и значение принципов трудового права. О проблеме принципов трудового права. О принципах институтов трудового права. Виды субъектов трудового права. Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Профсоюзы как субъекты трудового права. Понятие и стороны социального партнерства. Система, формы и принципы социального партнерства. Коллективные переговоры. Коллективный договор и соглашение. Ответственность сторон социального партнерства.</p>
	Используемые образовательные технологии, в т.ч. дистанционные	Лекции, Интернет-ресурсы
	Рекомендуемая литература, в т.ч. Интернет-ресурсы	<p>1. Конституция Российской Федерации. – М. : Приор., 2016. – 32 с.  2. Комкова Г. Н., Колесников Е. В. Конституционное право Российской Федерации: учебник для бакалавров. - М.: Юрайт, 2015.  3. Бархатова Е. Ю. Комментарий к Конституции Российской Федерации: С учетом изменений, внесенных в Конституцию РФ Федеральными конституционными законами № 6-ФКЗ, 7-ФКЗ, 2-ФКЗ. -М.: Проспект, 2015. - 269с. Режим доступа: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=2519309">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=2519309</a>.  4. Мухачев</p>



		<p>И. В. , Алексеев П. А. , Прудников А. С. , Горбунов А. П. , Амельчаков И. Ф.</p> <p>5. Кикоть В.Я., Кононов П.И., Румянцев Н.В. Административное право России: учебник. М.: Юнити-Дана, 2015. – 759. Режим доступа:  <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=114573&amp;sr=1">http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=114573&amp;sr=1</a></p> <p>6. Гладышев Д. Ю., Гладышев Ю. А. Уголовное право России. Общая часть в определениях и схемах: учебное пособие. М.: Российский государственный университет правосудия, 2016. – 216с. Режим доступа:  <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=439564&amp;sr=1">http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=439564&amp;sr=1</a></p> <p>7. Эриашвили Н.Д., Килясханов И.Ш Финансовое право: учебное пособие. М.: Юнити-Дана, 2015. - 479 с. Режим доступа:  <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=114562&amp;sr=1">http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=114562&amp;sr=1</a></p> <p>Местное самоуправление и муниципальное управление: учебник. М.: Юнити-Дана, 2015.</p> <p>8. Богданова Н. А. Конституционное право. Общая часть: Программа, тезисы лекций и задания к семинарским занятиям. - М.: Зерцало-М, 2013. -144 с. - Режим доступа:  <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=221792&amp;sr=1">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=221792&amp;sr=1</a></p> <p>9. Медушевский А.Н. Размышления о современном российском конституционализме. - М., Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 176 с. - Режим доступа:  <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=258901">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=258901</a></p>
3	МОДУЛЬ 3. Экономико-психологические аспекты государственного управления	
3.1	Управление государственными финансами	<p>Финансы: сущность, принципы, характерные черты. Государственные финансы как экономическая категория. Финансовая политика России в современных условиях. Система управления государственными финансами. Государственный финансовый контроль. Сущность и направления финансовой политики. Роль финансового механизма в реализации финансовой политики. Управление государственными финансами: проблемы и пути решения. Бюджетирование ориентированное на результат как важнейшее направление в управлении государственными финансами.</p>
3.2	Национальная платежная система	<p>История создания национальной платежной системы. Современное состояние национальной платежной системы. Характерные черты НПС. Направления и принципы развития НПС. Совершенствование регулирования и правоприменения в НПС. Развитие платежных систем и платежной инфраструктуры. Повышение консультативной и координирующей роли Банка России в НПС. Развитие национальной и международной интеграции. Правовой механизм НПС. Правовое регулирование НПС. Классификация субъектов НПС. Субъекты НПС и их характеристики. Объекты регулирования в НПС. Объекты надзора в НПС. Надзорные функции Банка России. Механизм функционирования национальной платежной системы. Характерные особенности БФПС. Международные финансовые стандарты. Национальный стандарт безналичных расчетов как основа развития и функционирования платежной системы. Правовое регулирование платежных систем в Болгарии, Чехии, Венгрии,</p>

		Польше, Хорватии. Особенности правового регулирования платежных систем в Казахстане, Азербайджане, Киргизии, Узбекистане, Таджикистане. Характерные черты правового регулирования платежных систем в Белоруссии, Украине, Грузии, Армении, Молдавии.
3.3	Программно-целевой метод в бюджетном планировании и прогнозировании	Сущность и характерные черты программно-целевого управления. Место программно-целевого управления в бюджетном процессе. Программно-целевой метод бюджетирования: сущность, достоинства, принципы. Технология построения взаимодействия долгосрочных и ведомственных целевых программ. Инструментарий формирования целевых программ. Методика разработки региональных целевых программ. Подходы к оценке эффективности государственных программ и ФЦП. Анализ подходов к оценке эффективности отдельных ФЦП. Развитие системы государственного и муниципального финансового контроля. Элементы программно-целевого бюджетирования. Факторы успешности применения программ как инструмента мониторинга и оценки бюджетных расходов. Оценка результативности и эффективности программы (бюджетной, социальной, экономической). Использование результатов оценки реализации программ при формировании проекта бюджета.
3.4	Обеспечение доступа к информации о деятельности государственных органов и открытым данным	Сущность и характерные черты информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления. Организация работы федеральных органов исполнительной власти по реализации принципов открытости. Информационные правоотношения: сущность, характерные черты. Законодательное регулирование информационной открытости. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации Программы «Информационное общество (2011 – 2020 годы)». Общая характеристика участия субъектов Российской Федерации в реализации государственной программы. Подпрограмма 1 «Информационно-телекоммуникационная инфраструктура информационного общества и услуги, оказываемые на ее основе». Подпрограмма 2 «Информационная среда». Подпрограмма 3 «Безопасность в информационном обществе». Подпрограмма 4 «Информационное государство». Федеральная целевая программа «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009 - 2015 годы». Цели размещения информации в форме открытых данных. Правила отнесения информации к общедоступной, размещаемой государственными органами в форме открытых данных в Интернете. Ключевые результаты реализации проекта по публикации открытых государственных данных. Основные термины и определения, используемые в Методике. Основные направления и механизмы реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти. Требования к информационной открытости федерального органа исполнительной власти. Требования к формированию культуры открытости у государственных гражданских служащих. Характерные черты национальной программы «Открытое правительство». Особенности электронного правительства и электронного государства в Великобритании. Франция – принцип свободы рук, или национально ориентированный подход к

		<p>развитию «Открытого правительства». Германия – открытость плюс защищённость, региональная альтернатива. Россия: за и против электронного правительства. Основные идеи «Открытого правительства» В США (правительства 2:0) и в Великобритании (OGP). Вовлечение граждан в государственное управление. Текущее состояние исследований в области электронного участия. Методология исследования и критерии оценки. «Концепция российской общественной инициативы». Работа пресс-службы федерального органа исполнительной власти. Система адресных рассылок по категориям граждан (новости и обновления на официальном сайте федерального органа исполнительной власти). Основные принципы работы пресс-служб государственных органов. Информационно-вычислительные и ситуационные центры в государственном и региональном управлении. Общая характеристика внедрения электронного правительства. Мировая практика совершенствования государственного менеджмента. Сравнительная характеристика приоритетных направлений реализации концепции «Открытого правительства» в зарубежных странах. Актуальность применения в государственном менеджменте краудсорсинга. Факторы развития в Российской Федерации механизмов электронной демократии. Цели развития в Российской Федерации механизмов электронной демократии. Многообразие механизмов электронной демократии. Развитие сайтов федеральных органов исполнительной власти и их оценка. Критерии оценки web-сайтов. Параметры мониторинга официальных сайтов федеральных государственных органов, разработанные Институтом развития свободы информации (ИРСИ). Законодательные требования к официальным сайтам федеральных органов исполнительной власти. Параметры мониторинга официальных сайтов федеральных государственных органов, разработанные Институтом развития свободы информации (ИРСИ).</p>
3.5	<p>Основы управленческих решений</p>	<p>Сущность, объекты, функции управленческих решений. Классификация видов управленческих решений. Методы получения качественных экспертных оценок. Эффекты оценки вероятностей случайных событий. Эффекты оценки и выбора альтернатив. Оценочные эффекты после принятия решения. Явления характерные для принятия коллективных решений: сущность и классификация. Характерные черты эффекта поляризации, феномен «group-think», эффект «социальной фасилитации». Особенности феномена «выученного диссонанса», эффекты объема и состава, эффект «асимметрии качества решений», феномен идиосинкразического кредита, феномен ложного согласия, феномен «виртуального решателя», явление конформизма. Классификации стилей принятия решений. Пять стилей, соответствующие уровням организации управленческих решений.</p>
3.6	<p>Документационное обеспечение государственного управления</p>	<p>Законы, постановления правительства и нормативно-методические документы в области документационного обеспечения управления. Нормативно- методическое регулирование делопроизводства. Требования к системам делопроизводства и электронного документооборота. История автоматизации и компьютеризации делопроизводства. Преимущества и пробле-</p>

		<p>мы использования современных технологий делопроизводства. Пути и методы автоматизации документооборота. Основные положения по документированию управленческой деятельности. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация. Требования к программному обеспечению. Классификация программного обеспечения для различных организационных структур.</p>
3.7	Управление человеческими ресурсами	<p>Сущность, цели, характерные черты кадровой политики. Приоритетные направления государственной кадровой политики. Сущность компетентностного подхода к управлению кадровыми процессами в органах власти. Система управления персоналом в государственной службе. Виды кадровых технологий. Понятия мотивации и мотива. Виды мотивации. Основные концепции мотивации. Особенности мотивации персонала в системе государственной службы. Характерные черты стадий демотивации сотрудников. Основные направления оценки персонала. Принципы оценки персонала. Система оценки персонала. Оценка индивидуальных качеств служащих. Оценочные технологии. Формирование системы кадрового резерва государственной службы. Цели и принципы формирования кадрового резерва. Источники формирования кадрового резерва. Совершенствование технологий отбора, изучения, оценки. Основные условия формирования эффективного кадрового резерва.</p>
3.8	Психологическое обеспечение профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего	<p>Основные подходы к профессионализму деятельности и профессионализму личности государственного служащего. Психологический аспект профессиональной деятельности государственного служащего (ее психологическое содержание). Стратегия работы с кадрами. Технологии оценки и формирования команд. Регулирование межличностных отношений – компонент стратегии работы с персоналом. Деловое общение. Содержание, структура, функции. Культура делового общения. Понятие и общая характеристика. Социально-правовые характеристики личности госслужащего. Психологическое содержание субъектно-профессиональных сфер госслужащего. Особенности личностно-профессионального развития госслужащего. Психологическая компетентность госслужащих в структуре профессиональной компетентности. Содержание, основные виды и психолого-акмеологические характеристики компетентности. Сущность, структура и содержание проницательности. Психологические методы проницательности. Анализ личностных особенностей по характеристикам речи. Анализ графических признаков письма. Понятие профессиональной карьеры. Виды и критерии эффективности карьеры. Факторы выбора карьеры. Стадии профессиональной карьеры. Исследования профессиональной карьеры государственных служащих. Организационная культура как область психологического изучения. Психологическое определение организационной культуры. Организационная культура и личность. Разновидности организационной культуры. Организационная культура и «образ мира» профессионала. Функции и сущность организационной культуры. Культура госслужбы и культура предпринимательства. Общая характеристика причин конфликтов в деятельности госслужащих. Типич-</p>

		<p>ные социально-психологические причины конфликтов в коллективах госслужащих. Нормализация стресса как способ профилактики конфликтов. Проблемы профилактики конфликтов. Понятие аутопсихологической компетентности. Психолого-акмеологическая модель аутокомпетентности госслужащего. Диагностика индивидуально-личностных типологических особенностей. Технологии развития аутопсихологической компетентности. Оценка и аттестация кадров в системе государственной службы. Методы личностно-профессиональной оценки государственных служащих. Методическое обеспечение оценки и аттестации в системе государственной службы. Психолого-акмеологический подход к проблеме формирования руководителем управленческой команды. Стратегия формирования руководителем управленческой команды. Типология команд. Индивидуальный стиль формирования управленческой команды. Факторы, определяющие стиль и стратегию командоформирования. Руководитель – подчиненный: психолого-акмеологическое (человековедческое) воздействие. Субъективный потенциал работника. Учет закономерностей становления субъективности при делегировании деловой задачи. Психологический статус ошибки в профессиональной деятельности. «Работа над ошибками» как управленческая задача. Стиль руководства: базовые управленческие и человеческие отношения.</p>
	<p>Используемые образовательные технологии, в т.ч. дистанционные</p>	<p>Лекции, Интернет ресурсы</p>
	<p>Рекомендуемая литература, в т.ч. Интернет-ресурсы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Атаманчук Г.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика. Монография. 2-е изд. — М.: Изд-во РАГС, 2015.</li> <li>2.Бабун Р: Организация местного самоуправления. Издательство: Кнорус, 2014. – 224 с.</li> <li>3.Бакушев В.В., Демидов Ф.Д. Профессиональное образование в начале нового века и подготовка государственных служащих. Учебное пособие. _ М.: Изд-во РАГС, 2015.</li> <li>4.Василенко И.А. Государственное и муниципальное управление. Издательство: Гардарики, 2016. – 320 с.</li> <li>5.Глазунова Н. И. Система государственного и муниципального управления [Текст] : учебник для студентов вузов, обуч. по спец. «Гос. и муницип. управление» / Н. И. Глазунова; Гос. ун-т управления. - М.: Проспект, 2016. - 630 с. - ISBN 5-482-00706-5 : 320-00.</li> <li>6.Глазунова Н.И. Система государственного и муниципального управления: Учебник. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2015.</li> <li>7.Глазунова Н.И. Система государственного управления: Учебник для вузов. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.</li> <li>8.Гончаров В. В. Руководство для высшего управленческого персонала в 21 веке [Текст] : опыт корпоративного, местного и государственного управления в эпоху глобализации, либерализации, приватизации, информатизации, инноваций и дерегулирования. Т.3 / В. В. Гончаров; Междунар. НИИ проблем управления. - М.: МНИИПУ, 2015. - 846 с. - (В поисках совершенства управления). - ISBN 5-900003-25-6 : 1650-00.</li> </ol>

9. Горбачев А.И. Теория и организация государственной службы: Альбом схем. М.: РАГС, 2012.
10. Государственная служба: Учебник. М.: ИКЦ «МарТ»; Ростов н/Дону: Издательский центр «МарТ», 2012.
11. Государственное управление. Васильев В. П., Деханова Н. Г., Холоденко Ю. А. Издательство: Дело и сервис, 2014. - 320 с.
12. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2015.
13. Демин А.А. Государственная служба: Учебное пособие. 6-е изд., испр. и доп. – М.: Книгодел, 2012.
14. Игнатов В.Г. Государственное и муниципальное управление – Учебник, 2015.
15. Инновационная подготовка кадров государственной службы. Издание второе, стереотипное / Под общ. ред. В.Л. Романова, Л.А. Василенко. – М.: Изд-во РАГС, 2012.
16. Кайль Я. Я. Система государственного и муниципального управления. Издательство: Феникс. Серия: Высшее образование, 2016.
17. Кирсанова М.В., Кобук С.П., Аксенов Ю.М. Делопроизводство в органах государственной власти и местного самоуправления. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2014.
18. Кнорринг В.И. Основы государственного и муниципального управления: Учебник. – М.: Изд-во «Экзамен», 2015.
19. Кузнецов А.М. Нравственные основы государственной службы: Учебно-методическое пособие. – М.: Финуниверситет, 2012.
20. Кузнецов О.В., Иванов А.В. Основы социального управления: Учебное пособие. – М.: Финакадемия, 2015.
21. Купряшин Г.Л. Государственная служба: комплексный подход: учебник / отв. ред. А.В. Оболонский. – М.: Издательство «ДЕЛО» АНХ, 2013.
22. Лобанов В.В. Работа с высшим административным персоналом в США и других зарубежных странах: Монография. – М.: Изд-во РАГС, 2015.
23. Маршалова А: Система государственного и муниципального управления: Курс лекций. Издательство: Омега-Л. Серия: Библиотека высшей школы, 2013. – 128с.
24. Молл Е.Г. Управление карьерой менеджера: Монография. – СПб.: Питер, 2012.
25. Мониторинг развития государственной гражданской службы Российской Федерации: Монография / Под ред. д. соц. н. А.В. Иванова. - М.: Финакадемия, 2015.
26. Муниципальное управление: Справочное пособие / Иванов В.В., Коробова А.Н. – 2-е изд., доп. - М.: ИНФРА-М, 2014.
27. Охотский Е.В. Государственная служба в парламенте: отечественный и зарубежный опыт. — М.: МГИМО; РОССПЭН, 2012.
28. Равен Д. Компетентность в современном обществе: выявление, развитие и реализация / Пер. с англ. – М.: «Когито-Центр», 2012. – 396 с.
29. Региональная экономика [Учеб. пособие]. Издательство: ИНФРА-М. Серия: Высшее образование, 2015. – 576 с.

		30.Региональная экономика и управление. 2-е издание, переработанное и дополненное. Зинчук Г. М., Коваленко Е. Г., Кочеткова С. А., Маслова С. И., Полушкина Т. М., Рябова С. Г., Якимова О. Ю. Издательство: Питер. Серия: Учебное пособие, 2015. – 288 с.
4	МОДУЛЬ 4. Эффективная система государственного и муниципального управления как вектор антикоррупционной политики государства	
4.1	Теории управления	Сущность и характерные черты теории управления. Ситуационный, количественный, процессный подходы. Сущность, формы, подходы к разделению управленческого труда. Функции, принципы, методы управления. Стили руководства. Инновации и инновационные процессы. Управленческие инновации в административно – управленческой деятельности. Принципы организации управленческих инноваций. Процесс организации управленческих инноваций.
4.2	Управление органами государственной власти	Понятие, принципы построения и признаки органов исполнительной власти. Федеральные органы исполнительной власти. Современная структура федеральных органов исполнительной власти. Структура государственных органов субъекта Российской Федерации» Региональные органы государственного управления. Законодательные (представительные) органы субъектов федерации. Принципы формирования. Полномочия. Структура органов исполнительной власти субъектов РФ. Порядок формирования и основные полномочия. Теоретические основы и научные «школы» местного самоуправления. Источники муниципального права. Принципы местного самоуправления. Полномочия органов местного самоуправления.
4.3	Система муниципального управления	Понятие и сущность местного самоуправления. Принципы местного самоуправления. Правовые основы местного самоуправления. Понятие организационных основ местного самоуправления. Система и структура органов местного самоуправления. Особенности организации местного самоуправления в городах – субъектах РФ Москве и Санкт-Петербурге, ЗТО и наукоградах. Устав муниципального образования. Представительные органы местного самоуправления: понятие, структура и порядок формирования. Общие положения о статусе депутата – члена выборного органа местного самоуправления. Общая характеристика правового статуса администрации муниципального образования. Глава муниципального образования: статус и полномочия. Гарантии и ответственность в системе государственного и местного самоуправления.
4.4	Эффективная система государственного управления	Сущность эффективности государственного управления. Эволюция эффективности государственного и муниципального управления. Исторический аспект эффективности государственного и муниципального управления. Этапы становления эффективности государственного и муниципального управления. Сущность оценки эффективности государственного управления. Методики оценки эффективности государственного управления. Экономическая и социальная эффективность: сущность и характерные черты. Концептуальные модели эффективности. Подходы к оценке эффективности. Критерии оценки эф-

		<p>фективности государственной власти. Характеристики критериев эффективности. Группы критериев оценки эффективности. Показатели оценки качества государственного управления. Характеристика оценки GRICS. Методология мониторинга качества регионального управления. Методики оценки эффективности работы муниципалитетов. Проблемы и факторы эффективности управления. Пути повышения эффективности государственной службы.</p>
4.5	<p>Особенности антикоррупционной политики и регулирования конфликта интересов</p>	<p>Проблема коррупции: сущность, виды, особенности. Экономическая природа коррупции. Проблемы измерения и сравнения. Основные формы проявления коррупции в системе публичного управления. Детерминанты коррупции. Социальные последствия коррупции. Социологический анализ коррупции. Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации: история и современное состояние. Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения. Антикоррупционное декларирование. Регулирование конфликта интересов. Основы противодействия коррупции в России. Зарубежный опыт противодействия коррупции. Специализированные государственные органы в сфере противодействия коррупции. Противодействие коррупции в коммерческих организациях. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции.</p>
	<p>Используемые образовательные технологии, в т.ч. дистанционные</p>	<p>Лекции, Интернет ресурсы</p>
	<p>Рекомендуемая литература, в т.ч. Интернет-ресурсы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 // Российская газета. 2012.</li> <li>2. Реформирование государственной службы Российской Федерации: Учебное пособие / Под ред. проф. Е.Д. Богатырева. В 2 ч. – М.: Финакадемия, 2015.</li> <li>3. Рой О. М. Система государственного и муниципального управления. Издательство: Питер. Серия: Учебное пособие, 2016. – 336 с.</li> <li>4. Рой О.М. Система государственного и муниципального управления: учеб. Пособие для вузов. 3-е изд. — СПб.: Питер, 2015.</li> <li>5. Симагин Ю. Территориальная организация населения и хозяйства. Издательство: Кнорус, 2016. – 384 с.</li> <li>6. Современные технологии оценки профессиональной компетентности кадров государственной службы: Методические рекомендации / В.А. Столярова, Е.Д. Богатырев, А.М. Беляев и др. — М.: АНО НВИЦ, 2012.</li> <li>7. Состояние и особенности государственной службы Российской Федерации финансово-экономического профиля: Учебное пособие / Под ред. проф. Е.Д. Богатырева. – М.: Финакадемия, 2014.</li> <li>8. Столярова В.А. Мотивация и стимулирование профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих: Учебное пособие. – М.: Финакадемия, 2016.</li> <li>9. Столярова В.А. Нормативное регулирование и стимулирование труда государственных гражданских служащих: Моногра-</li> </ol>



		<p>фия. – М.: Финакадемия, 2014.</p> <p>10. Тимофеев Н.С. Местное самоуправление в системе государственных и общественных отношений: История и современность. Опыт России. – М.: Изд-во Моск. ун-та, 2015.</p> <p>11. Халиков М.И. Система государственного и муниципального управления: Учебник. - М.: Флинта, 2014.</p> <p>12. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики: Учебник для студентов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.</p> <p>13. Чиркин В.Е. Система государственного и муниципального управления: Учебник. – М.: Норма, 2013.</p> <p>14. Справочная правовая система КонсультантПлюс»и (<a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a>).</p> <p>15. Справочная правовая система «Гарант» (<a href="http://www.garant.ru">http://www.garant.ru</a>).</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 6. ТРЕБОВАНИЯ К ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММ

Наименование модулей	Основные показатели оценки	Формы и методы контроля и оценки
Теоретические аспекты государственного и муниципального управления	<p>Знать: происхождение государства и права. Сущность государства. Формы государства. Функции государства. Механизм государства. Нормативно-правовые акты. Правосознание и правовую культуру. Организационные основы противодействия коррупции. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции на 2017 - 2020 годы. Понятие государственного управления. Особенности государственно-управляющих воздействий. Административную реформу. Концепцию повышения эффективности контрольно-надзорной деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления на 2014 - 2018 годы.</p> <p>Уметь: формировать правовую основу деятельности контрольно-надзорных органов, учитывающей возможность разделения их функций в сфере контроля, надзора и расширительной деятельности.</p> <p>Владеть: приемами регламентации своей профессиональной деятельно-</p>	Зачет в форме тестового контроля

	сти с точки зрения государственного и муниципального управления.	
Отраслевые основы права Российской Федерации	<p>Знать: основы функционирования публичной власти. Иметь представление об основах функционирования публичных отраслей российского права. Источники административного права. Понятие административно-правовой нормы и ее структура. Виды административно-правовых норм. Формы реализации административно-правовых норм. Пределы действия административно-правовых норм. Понятие административно-правового отношения и его структура. Юридические факты в административном праве. Виды административно-правовых отношений. Понятие субъектов административного права и их виды. Индивидуальные субъекты административного права. Коллективные субъекты административного права. Специальный субъект административного права. Обращения граждан и их виды. Методы административного воздействия и их характеристика. Метод принуждения в административном праве и его виды. Административная ответственность и ее признаки. Понятие и особенности административного процесса. Общие положения производства по делам об административных правонарушениях. Понятие и особенности гражданского правоотношения. Метод трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права. Понятие и классификация источников трудового права. Конституция РФ, другие законы как источники трудового права. Подзаконные нормативные акты как источники трудового права.</p> <p>Уметь: использовать локальные источники трудового права ТВ сфере государственного и муниципального управления.</p> <p>Владеть: навыками самостоятельной правоприменительной деятельности, требующими широкого образования в соответствующем направлении государственного и муниципального управления</p>	Зачет в форме тестового контроля

<p>Экономико-психологические аспекты государственного управления</p>	<p>Знать: финансовую политику России в современных условиях. Систему управления государственными финансами. Государственный финансовый контроль. Сущность и направления финансовой политики. Роль финансового механизма в реализации финансовой политики. Управление государственными финансами: проблемы и пути решения. Бюджетирование ориентированное на результат как важнейшее направление в управлении государственными финансами. Программно-целевой метод бюджетирования: сущность, достоинства, принципы. Технологию построения взаимодействия долгосрочных и ведомственных целевых программ. Инструментарий формирования целевых программ. Методика разработки региональных целевых программ. Подходы к оценке эффективности государственных программ и ФЦП. Анализ подходов к оценке эффективности отдельных ФЦП. Развитие системы государственного и муниципального финансового контроля. Элементы программно-целевого бюджетирования. Факторы успешности применения программ как инструмента мониторинга и оценки бюджетных расходов.</p> <p>Уметь: применять на практике полученные знания в частноуправленческой сфере.</p> <p>Иметь представление об управленческих отношениях и особенностях их реализации</p>	<p>Зачет в форме тестового контроля</p>
<p>Эффективная система государственного и муниципального управления как вектор антикоррупционной политики государства</p>	<p>Знать: структуру государственных органов субъекта Российской Федерации» Региональные органы государственного управления. Законодательные (представительные) органы субъектов федерации. Порядок формирования и основные полномочия. Теоретические основы и научные «школы» местного самоуправления. Источники муниципального права. Принципы местного самоуправления. Полномочия органов местного самоуправления. Основные направления антикоррупционной политики госу-</p>	<p>Зачет в форме тестового контроля</p>

	<p>дарства.  Уметь: использовать нормативно-правовые акты, содержащие правовую информацию, необходимую для принятия оптимальных решений в области государственного и муниципального управления.  Владеть: терминологией и навыками сбора и обработки информации, имеющей значение для реализации профессиональных навыков в соответствующих сферах профессиональной деятельности.</p>	
Итоговый контроль	Междисциплинарный экзамен в форме тестового контроля	

Разработчик:  
Зав. каф. экономики, менеджмента,  
психологии и педагогики  
Шахтинского филиала МИРЭА

И.Ю. Субботина